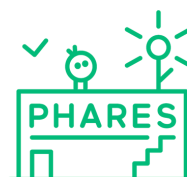


## Le PHARES

Mots-clés :  
**lieux partagés,  
emploi, insertion**

**février 2022**



Pôle d'Hospitalité  
aux Activités à Rayonnement  
Écologique et Solidaire

L'ÎLE-SAINT-DENIS

### Origine et présentation de l'initiative

Le PHARES, Pôle d'Hospitalité aux Activités à Rayonnement Écologique et Solidaire, repose sur l'idée de créer un carrefour d'initiatives économiques et associatives partageant les mêmes valeurs de solidarité, d'innovation citoyenne et d'écologie. Installé dans un bâtiment de 1350m<sup>2</sup> sur l'Île-Saint-Denis depuis 2001, le Phares regroupe plus d'une quinzaine d'associations, entreprises et entrepreneur.se.s de l'économie sociale et solidaire. Il est géré et animé par la Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC) Cité PHARES, créée en janvier 2015. La SCIC est constituée de 3 types d'associés (bénéficiaires, salarié.e.s et soutiens au projet) réunis en un collège unique pour la prise de décisions stratégiques en Assemblée générale. La SCIC assure la gestion du bâtiment, la coordination des projets collectifs et l'animation du Pôle Territorial de Coopération Économique (PTCE). En effet, il fait partie des 23 lauréats primés en janvier 2014 par le premier appel à projets PTCE lancé par le Gouvernement.

Au-delà de la mutualisation des locaux, le Phares a pour objectif de développer la coopération entre ses membres et avec les acteur.rice.s du territoire (habitant.e.s, entreprises, collectivités, autres collectifs...). Les membres du Phares portent la conviction que c'est en agissant ensemble qu'ils pourront imaginer des réponses nouvelles et efficaces aux enjeux du territoire et de ses habitant.e.s. La diversité des acteur.rice.s présent.e.s, la complémentarité de leurs expériences et de leurs savoir-faire favorisent l'émergence d'une intelligence collective. C'est par les coopérations concrètes qu'il est possible de faire plus, mieux et bien, au service de la création d'emplois, d'activités utiles et de l'épanouissement de chacun dans sa diversité.

Ses missions :

- **Faire vivre un lieu professionnel et convivial** : bureaux privatifs, salles de réunions partagées et possibilité de mutualiser réseaux et expertises, de partager des idées avec bienveillance et de s'accompagner entre pairs.
- **Développer les projets issus de la coopération** : espace animé pour créer du lien, favoriser l'émergence et accompagner les projets collectifs entre membres et avec d'autres acteur.rice.s et initiatives du territoire.
- **Etre un pôle apprenant et un pôle ressources** : Fort d'une expertise collective issue des champs

d'action respectifs de ses membres, le Phares reçoit régulièrement des acteur.rice.s d'Île-de-France et d'ailleurs pour échanger sur son expérience.

Enfin, le Phares travaille à l'émergence d'une Fabrique locale de Transitions à l'échelle de Plaine Commune pour renforcer l'action des acteur.rice.s des transitions écologiques et solidaires, accélérer la résilience du territoire et s'ouvrir au public : sensibilisation à l'ESS, accompagnement des habitant.e.s engagé.e.s, ateliers à destination de jeunes issus de QPV...

### Rôle des collectivités

Le Phares entretient de forts liens avec les collectivités. La ville de l'Île-Saint-Denis et Plaine Commune soutiennent le projet de Fabrique locale de Transitions à travers un appui financier et politique. Le Phares est soutenu par la Région Ile-de-France au titre de PTCE et par le département de Seine Saint Denis au titre de tiers-lieu. La SCIC bénéficie également de subventions et de l'appui de différentes institutions publiques dans le cadre du déploiement des Coopératives de Jeunes Majeurs (Grand Orly Seine Bièvre, Est Ensemble, les Hauts-de-Seine, le département de l'Essonne, les villes de Paris et Clichy, la CAF, la Préfecture, l'ANCT, la DRIEET...). Enfin, le Phares a été cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme national « Emploi et Inclusion » 2014-2020.

### Modèle économique

Le Phares développe son chiffre d'affaires à travers la location de ses espaces, le développement de nouveaux programmes d'actions et en répondant à des appels d'offres (gestion du Pôle ESS de Plaine Commune, prestations d'études sur la démocratie participative et le développement local...).

### Chiffres clés

- 4 co-gérant.e.s
- 3 salarié.e.s au sein de la SCIC et 70-80 emplois permanents dans le bâtiment
- 420 salarié.e.s en insertion sur l'Île-de-France

### CONTACT :

**Annick Sansoni**, coordinatrice de la Cité PHARES  
[annick.sansoni@lephares.coop](mailto:annick.sansoni@lephares.coop)  
09.72.63.70.95