

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Catégorie(s)	A
Filière(s)	FILIERE ADMINISTRATIVE, FILIERE TECHNIQUE
Cadre(s) d'emploi(s)	Ingénieurs territoriaux, Attachés territoriaux
Pôle	POLE DYNAMIQUES TERRITORIALES
Secteur géographique	Pays de Rennes
Localisation géographique	RENNES
Structure hiérarchique	DIR ECO-DEVELOPPEMENT

PRÉSENTATION

Présentation Le Pôle Dynamiques Territoriales est chargé de conduire la mise en œuvre des compétences du Département en matière de solidarité territoriale et de porter des missions transversales pour l'ensemble de la collectivité dans le domaine de l'appui aux territoires, du développement durable, de l'observation des territoires, de l'économie sociale et solidaire.

Il est composé de :

- la Direction du Pôle et du Secrétariat Général,
- la Direction Équilibre des territoires qui porte les fonctions transversales d'observatoire du territoire, d'appui aux territoires, de pilotage des partenariats, et les politiques d'aménagement du territoire (habitat, numérique, tourisme).
- la Direction Éco développement qui porte les fonctions transversales de développement durable et d'économie sociale et solidaire ainsi que les politiques d'agriculture et d'environnement.

DESCRIPTION DU POSTE

Fonctions Chargé.e de mission Économie Sociale et Solidaire :

Au sein de la direction, la fonction Économie sociale et solidaire est chargée de la mise en œuvre de la politique ESS au sein de la collectivité. Celle-ci comprend un.e chargé.e de mission qui partage une assistante avec d'autres entités du pôle.

Le poste est à pourvoir le xxxxxxxx, à Rennes, sous l'autorité de la directrice Éco développement.

Missions générales Le Département d'Ille et Vilaine mène depuis 2005 une politique économie sociale et solidaire (ESS).

Dans le cadre du projet de mandature 2016-2021, il a été choisi de faire de l'ESS un sujet transversal irrigant toutes les politiques départementales.

Ce poste nécessite des relations fonctionnelles dans toute la collectivité et avec de nombreux partenaires extérieurs.

À ce titre, il-elle exerce les missions suivantes :

1. Assurer le pilotage de la politique votée par l'Assemblée Départementale en lien avec la Vice Présidente et la directrice.

2. Assurer la coordination et le suivi des missions récurrentes :

- appel à projets innovants : soutien à l'émergence de projets collectifs portant un volet social ou de développement local.

- appui et suivi des partenaires : une quinzaine de partenariats financiers, notamment les pôles de l'ESS et l'incubateur TAG35

- Comité consultatif ESS : appuyer le président et les membres de cette instance partenariale dans leurs réflexions

- Participer à des projets à l'échelle régionale, nationale ou européenne. Le Département est membre du Réseau des collectivités Territoriales pour une Économie Solidaire (RTES).

3. Piloter, coordonner ou contribuer à des projets transversaux liés à l'économie sociale et solidaire. Exemples de projets :

- la réflexion sur la place des initiatives citoyennes pour le maintien des derniers commerces en milieu rural, dans la perspective de développer l'ingénierie du Département à ce sujet

- proposer des actions pour développer la culture ESS des agents en charge des achats dans le cadre du Schéma de Promotion des Achats Responsables.

- poursuivre l'engagement dans le label Territoire de Commerce Équitable,

- diffuser la culture de l'économie collaborative

4. Participer aux projets transversaux de la collectivité : coordination générale, égalité femmes hommes, laïcité, observatoire et prospective, grands partenariats sociaux, notamment en lien avec la délégation à la transformation.

Missions spécifiques Lien fort aux partenaires extérieurs – missions de représentation du Département.
Lien important avec les élus.
Transversalité importante en interne.

Spécificités du poste Permis B obligatoire.

Informations spécifiques offre Internet Pour les personnes titulaires de la fonction publique ou inscrites sur liste d'aptitude, merci de joindre votre dernier arrêté de situation administrative ou votre attestation d'inscription sur liste d'aptitude à votre candidature.
En l'absence de ces documents, votre candidature ne pourra pas être traitée.

PROFIL REQUIS

Connaissances - Connaissances et sensibilité aux enjeux du développement de l'économie sociale et solidaire, du développement local et durable.
- Connaissance du fonctionnement des collectivités publiques : compétences, prise de décision, modalités d'action publique (régie, délégation, subvention, partenariats etc..).
- Maîtrise de l'outil bureautique (Word, Excel, Power point, Post Office, Outlook).

Formations - Formation supérieure en aménagement du territoire, sciences politiques, action publique.

Niveau de diplôme Baccalauréat + 3 (Niv.2), Baccalauréat + 4 (Niv.2), Baccalauréat + 5 et plus (Niv.1)

Aptitudes requises - Qualités relationnelles pour les relations partenariales internes et externes nombreuses et variées.
- Aptitude à la concertation.
- Capacité à négocier et à se positionner dans les relations avec les élus et les partenaires stratégiques.
- Capacité à travailler de manière transversale.

- Esprit d'initiative, curiosité et capacité à innover.
 - Capacité à élaborer, impulser et organiser des projets.
 - Capacité d'analyse stratégique et de synthèse.
- Expériences**
- Expérience du travail en relation avec les élus.
 - Expérience en conduite de projet et travail en réseau.
- Niveau d'expérience** 4 - 5 ans

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Contacts Les personnes intéressées par ce poste peuvent prendre contact avec :
- Mme Sophie MERLE, Directrice Éco développement, au 02.99.02.36.00.

Pour toutes questions relatives aux ressources humaines, les personnes peuvent prendre contact avec :
- M. François NACKAERTS - Coordinateur RH du pôle Dynamiques territoriales au 02.99.02.20.07.

Date limite de candidature 20/11/2020