

PUBLIC VISÉ

Dirigeants ET CADRES DIRIGEANTS, BÉNÉVOLES ET SALARIÉS, D'ENTREPRISES DE L'ÉCONOMIE SOCIALE (ASSOCIATIONS, COOPÉRATIVES OU MUTUELLES)

Porteurs de projet DE REPRISE OU DE CRÉATION D'ENTREPRISE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE : cadres en recherche d'emploi ou en mobilité professionnelle souhaitant intégrer le secteur ou développer un projet d'économie sociale

Accompagnateurs OU TECHNICIENS DES STRUCTURES D'APPUI À L'ÉCONOMIE SOCIALE

Salariés ou demandeurs d'emploi SOUHAILANT ACQUÉRIR LES COMPÉTENCES VISÉES PAR "L'ÉCOLE"

ORGANISATION / VALIDATION DE LA FORMATION

L'offre modulaire

PERMET D'ÉLABORER UN PARCOURS DE FORMATION ADAPTÉ AU PROJET ET AUX BESOINS DES PARTICIPANTS, DE LEUR ENTREPRISE ET DE LEUR ORGANISATION

LE PARCOURS DE FORMATION (MODULAIRE OU COMPLET), DÉFINI À PARTIR DU BILAN ENTREPRENEURIAL, PEUT ÊTRE VALIDÉ PAR LE BIAIS DE **certificats de compétence**

LE PARCOURS COMPLET DE FORMATION EST DE 55 JOURS, SOIT 357 HEURES RÉPARTIES SUR 2 ANNÉES À RAISON DE 4 JOURS PAR MOIS

Équipe pédagogique

ELLE EST COMPOSÉE D'**experts** D'ORIGINES DIVERSES : FORMATEURS, PROFESSIONNELS-DIRIGEANTS D'ENTREPRISE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE, ACCOMPAGNEURS-CONSEIL, ENSEIGNANTS-CHERCHEURS... ET DE DIFFÉRENTS DOMAINES

Démarche pédagogique

BASÉE SUR **la recherche-action et la coopération**, LA PÉDAGOGIE PERMET AUX PARTICIPANTS DE DÉVELOPPER LEURS COMPÉTENCES PAR L'ANALYSE DES PRATIQUES MANAGÉRIALES INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES ET PAR L'ACTION SUR DES SUJETS CHOISIS EN LIEN AVEC LES PROBLÉMATIQUES À RÉSOUDRE

DES **journées d'accompagnement** ET DE RECHERCHE SONT DÉFINIES AVEC CHAQUE PERSONNE EN FONCTION DES PROJETS OU ÉTUDES À CONDUIRE. LES PRODUCTIONS CONSTITUENT LES SUPPORTS D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION DU CURSUS DE FORMATION

Modalités d'inscription

Votre dossier de candidature EST EXAMINÉ PAR LE CONSEIL PÉDAGOGIQUE DE L'ÉCOLE

POUR LE PARCOURS COMPLET, LE COÛT DE LA FORMATION EST DE 10 150 EUROS

POUR UNE INSCRIPTION MODULAIRE, LE COÛT MOYEN EST DE 200 EUROS PAR JOURNÉE (NOUS CONTACTER POUR LES MODALITÉS DE PRISE EN CHARGE)

Les fiches descriptives DES MODULES SONT DISPONIBLES, SUR DEMANDE

Lieu de réalisation de la formation : Montpellier et sa région

Lancement de la formation 1er trimestre 2009 !

Renseignements et inscriptions

Marie-Hélène Izarn
Conseillère en formation continue
Centre Académique de Formation Continue
GIP FORMAVIE
Tél : 04 67 15 82 73

Claire Laget
Directrice de l'EEES
Muriel Boudou
Délégue Générale Cres LR
Chambre Régionale de l'Economie Sociale
68, rue Pablo Casals - 34000 Montpellier
Tél : 04 67 60 20 28
contact@creslr.org

Ecole de L'ENTREPRENEURIAT en Economie Sociale

UN LIEU D'ÉCHANGE
ET DE FORMATION

pour renforcer
les compétences
managériales
dans le secteur
de l'économie sociale

UNE OFFRE

pour répondre
aux enjeux
de développement
des entreprises,
des organisations
et des personnes

CONTEXTE et FINALITÉS

Conçue à l'initiative des acteurs de l'économie sociale de la région Languedoc-Roussillon, l'Ecole de l'Entrepreneuriat en Economie Sociale répond aux enjeux de développement de ce secteur.

Elle a pour vocation de développer la double compétence managériale économique et sociale des dirigeants, d'accompagner l'émergence et la consolidation des entreprises associatives, coopératives et mutualistes.

Elle cherche à rendre plus lisibles les pratiques de gouvernance de ces entreprises et les spécificités communes relatives aux principes démocratiques de l'économie sociale. Elle se donne pour objectif de renforcer l'identité, l'attractivité du secteur et sa reconnaissance.

Enfin, elle vise à engager des synergies et des modes de coopération entre les acteurs et à favoriser la mobilité professionnelle au sein de l'économie sociale.

OBJECTIFS de FORMATION

Les compétences visées se situent au niveau des trois grands domaines relatifs à la fonction dirigeante des entreprises de l'économie sociale :

- ▶ le **développement stratégique** de l'entreprise au coeur d'un **système socio-économique**,
- ▶ la **gouvernance** et le **management** des **ressources humaines**,
- ▶ le **pilotage** et la **gestion** de l'entreprise.

La formation permet également l'analyse des pratiques managériales et du mode de fonctionnement des dirigeants

CYCLE DE FORMATION DES DIRIGEANT(E)S D'ENTREPRISE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE

Tronc commun

MT.1 LE SECTEUR DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SON ÉVOLUTION 3 jours

MT.2 LE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2 jours

MT.3 LE BILAN ENTREPRENEURIAL 4 jours

Un parcours de formation modulaire adapté au projet de la personne et à celui de l'entreprise

Unité de formation 1

La stratégie de développement et l'environnement de l'économie sociale

M1.1	L'ANALYSE STRATÉGIQUE ET LE DÉVELOPPEMENT DE L'ENTREPRISE	5 jours
M1.2	LE POSITIONNEMENT DES ENTREPRISES DE L'ÉCONOMIE SOCIALE DANS LE DÉVELOPPEMENT LOCAL	2 jours
M1.3	LE DÉVELOPPEMENT DURABLE APPLIQUÉ AU SEIN DE L'ÉCONOMIE SOCIALE	3 jours
M1.4	LE BILAN SOCIÉTAL ET LES MODES D'ÉVALUATION D'UTILITÉ SOCIALE	4 jours
M1.5	LES MODALITÉS DE COMMUNICATION EXTERNE	2 jours

ACCOMPAGNEMENT

Unité de formation 2

Les modes de gouvernance et de gestion des ressources humaines au sein des entreprises de l'économie sociale

M2.1	LA GOUVERNANCE AU SEIN DES ENTREPRISES DE L'ÉCONOMIE SOCIALE	5 jours
M2.2	LE MANAGEMENT DES PERSONNES ET DE L'ORGANISATION AU SEIN DE L'ÉCONOMIE SOCIALE	4 jours
M2.3	LA GESTION DES COMPÉTENCES	3 jours
M2.4	LE SYSTÈME DE COMMUNICATION INTERNE	3 jours

ACCOMPAGNEMENT

Unité de formation 3

Le pilotage et la gestion des entreprises de l'économie sociale

M3.1	LE CADRE JURIDIQUE ET FISCAL DES ENTREPRISES DE L'ÉCONOMIE SOCIALE	3 jours
M3.2	LES MODALITÉS D'ORGANISATION DU PROCESSUS DE PRODUCTION ET LES DÉMARCHES QUALITÉ	4 jours
M3.3	LA GESTION DES RESSOURCES FINANCIÈRES ET LE CONTRÔLE BUDGÉTAIRE	6 jours
M3.4	LES DÉMARCHES ET LES CIRCUITS DE COMMERCIALISATION	2 jours

Validation des unités

Une démarche pédagogique basée sur :

- ▶ la **recherche-action** alternant des apports didactiques, des chantiers menés en entreprise et des temps d'accompagnement
- ▶ la **mutualisation** et la **capitalisation** des pratiques managériales