



Expérimentation **ATD** Quart Monde  
**Territoires zéro chômeur de longue  
durée**

**ATD** QUART MONDE

# Pourquoi cette initiative?



- **2 à 3 millions de personnes privées durablement d'emploi**
  - L'emploi est un bien de première nécessité
  - Volonté de ne pas être « chômeur professionnel »
  - Gaspillage de nos ressources humaines
  - Volonté de créer les emplois manquants
  - Innovation loin de la logique d'emplois aidés à durée limitée
- **Les emplois manquent, le travail non !**

# Pourquoi nous pouvons oser !

- **Expérimenter grâce à la loi de 2003 – autorisant les collectivités à déroger à la législation**
- **Rediriger les coûts du chômage de longue durée pour financer des emplois manquants destinés aux personnes exclues du marché du travail**
  - Contribution de Pôle emploi
  - Contribution du conseil général (RSA socle)
  - Contribution du conseil régional sur la formation
  - Contribution de l'État
  - Contribution des communes sur l'aide sociale
- **Créer l'étanchéité entre le marché actuel du travail et ce nouveau marché complémentaire de l'emploi-formation**

# La proposition ATD Quart Monde

- Créer ou s'appuyer sur des entreprises solidaires pour créer des CDI au SMIC, adaptés aux capacités des personnes, à temps choisi, pour former
- **Pour le territoire**
  - Développer des travaux et services utiles aux habitants
  - Améliorer l'environnement des habitants
- **Pour les entreprises et acteurs économiques locaux**
  - Mieux former et mieux préparer une main d'œuvre potentiellement disponible
  - Localiser des productions ou des services
- **Pour l'économie du pays**
  - Relancer le pouvoir d'achat par l'emploi pérenne

# Comment nous allons avancer ensemble :

- **Le Comité local de pilotage**

- Dirige l'initiative, anime la mobilisation
- Regroupe les partenaires et acteurs volontaires
- Précise les objectifs, supervise le fonctionnement
- Définit les règles d'attribution du financement
- Veille à la fluidité du système (passage des employés des entreprises conventionnées vers les entreprises classiques)
- Délègue la gestion opérationnelle à une direction opérationnelle



- **L'entreprise conventionnée**

- Recherche des travaux et services pour les compétences de ses employés
- Recrute en « CDI disponible »
- Reçoit les financements
- Remonte au fonds de financement ses bénéfices nets

- **Le fond de financement de l'expérimentation**

- Recueille les financements et les distribue vers l'entreprise conventionnée

# Commençons

- Créer un collectif d'acteurs du territoire
- Faire l'inventaire des besoins d'emplois du territoire
- Créer le fond de financement de l'expérimentation
- Créer une ou plusieurs entreprises conventionnées ou conventionner des entreprises existantes
- Monter en puissance



# Conclusion



- Soyons modeste et ambitieux
- Inventons des entreprises d'un 3<sup>ème</sup> type
- Retrouvons le chômage comme un pôle de transition, comme un passage provisoire