

# Coopérer et mutualiser entre organisations de l'ESS

*« Le plus gros brin de chanvre ne saurait faire un cordage. »*

# Ce que les mots veulent dire

- **Coopérer**, faire ensemble (du latin *cum operari*) à distinguer de collaborer, « peiner » ensemble (du latin *labor*, peine) ; a engendré ‘coopérative’

- **Mutualiser**, mettre en commun (du latin *mutare*, changer, (muter), et plus tard échanger ; => mutuelle

On s'associe pour coopérer (*dimension fonctionnelle*) ou pour mutualiser (*dimension structurelle*) :

- la coop appelle de la mutualisation, celle du temps et des ressources notamment, mais aussi du don, beaucoup de don qui engendre du contre-don
- la mutualisation est un tremplin pour la coopération, elle ne la génère pas automatiquement ; exemple : la copropriété.

# Approche structurelle

*à dominante institutionnelle*

*Des pratiques nombreuses et des modèles variés.*

# Les organisations s'associent

- **1 - Par le « mariage » : fusion, absorption, etc.**

*ex : coop agricoles, ADSEA 17 La Protectrice, mutuelles santé, BGE Talents*

- **2 - En mode vertical : affiliation à un mouvement, création de filiales (AI-ETTI), d'antennes (AI, ML, ...)**

Mais la multi-appartenance se développe : *exemple, dans les coordinations de la CPCA, de 1 à 4 implications par ass.*

- **3 - En mode horizontal : pour des services ou un projet commun, une entité nouvelle apparaît, occasionnelle ou permanente** => *page suivante*
- **4 - En mode mixte : exemple plus rare des UDAF (1945) et des CREA (1965) tous deux créés par l'État.**

# Pour agir ensemble en mode horizontal

*du plus « simple » au plus complexe*

- 1 - par et dans une **simple coordination éphémère de projet**  
*ex : Téléthon, groupe handicap du Conseil de dév. Pays du Cognac*
- 2 - en constituant un **groupement solidaire ponctuel (appel d'offres)**  
*ex : Coordinations CPCA P.Chtes pour former les bénévoles, dont l'URIOPSS*
- 3 - en constituant une **inter-association permanente** *ex*  
*: les MDA, la CAFIPP, le réseau INPACT, la SALAMANDRE, le réseau RIC, etc.*
- 4 - en constituant un **groupement d'employeur (objet centré sur l'emploi)**
  - *ex : OMEGA à Angoulême, entre les collectivités*  
Ce GE peut être mono ou multisectoriel, ce qui favorise l'emploi
- 5 - en constituant un **GIE**, ou mieux une **SCIC (à objet large)**  
*ex : un FJT et une MECS en Languedoc pour un restaurant*
- 6 - par convention : le **groupement médico-social, GSMS = statut variable et objet large** ; le **groupement d'économie solidaire (GES) du COORACE**

*Le mode 3 se qualifie assez souvent de réseau et parfois même d'inter-réseaux.*

# **Approche géo-économique**

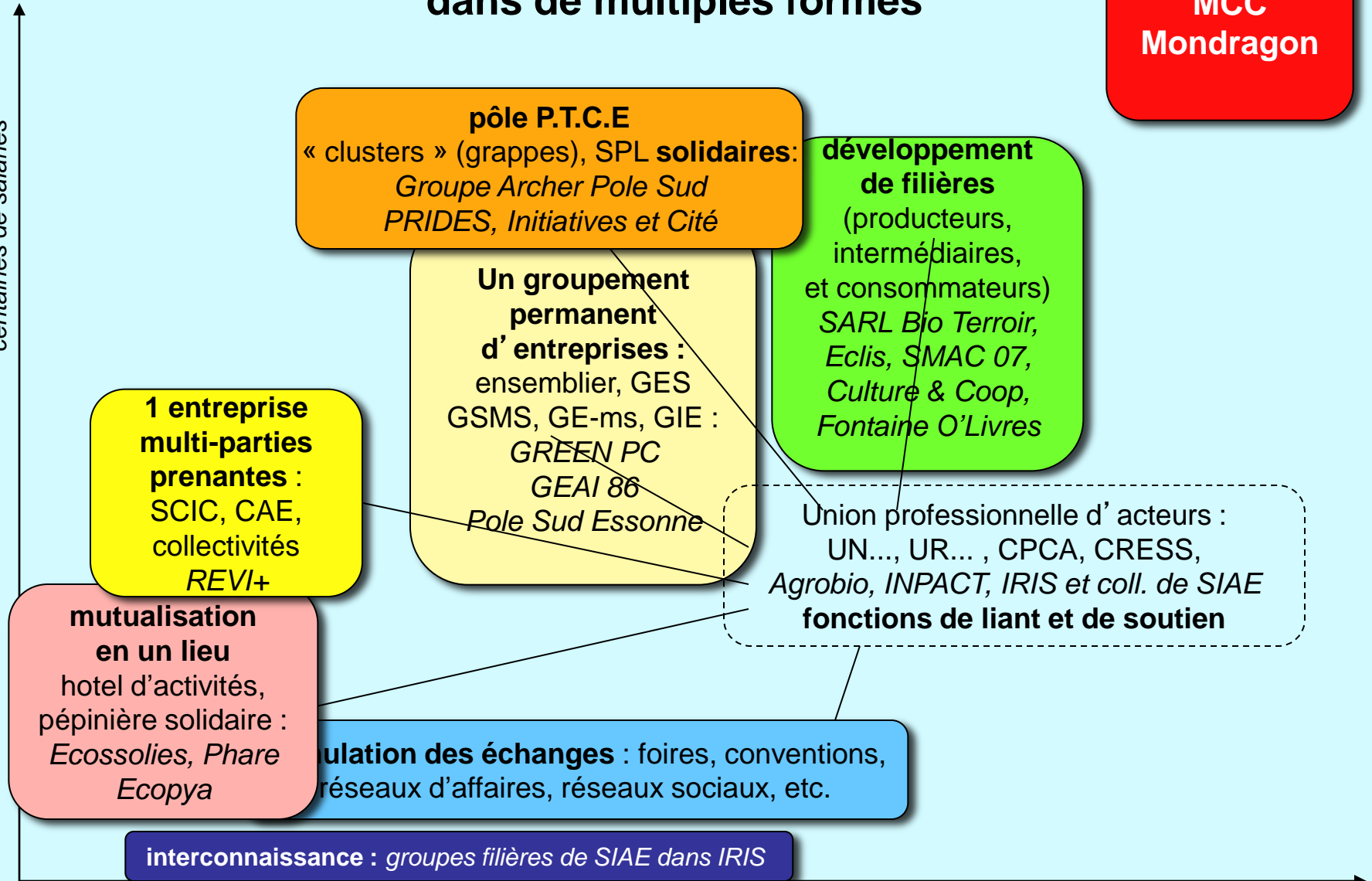
*par le territoire et l'emploi*

pois économique direct  
par le nombre d'emplois  
puis le chiffre d'affaires

# Coopérer et mutualiser dans de multiples formes



de qq Kilos euros et peu de salariés à des millions d'euros et des centaines de salariés



du local au pays puis département régional, national européen et à l'international

dimension territoriale :  
taille géographique croissante

# **Première caractérisation**



# Les **P**ôles **T**erritoriaux de **C**oopération **E**conomiques

texte de septembre 2010

## Les critères **INCONTOURNABLES** de caractérisation d'un **PTCE**

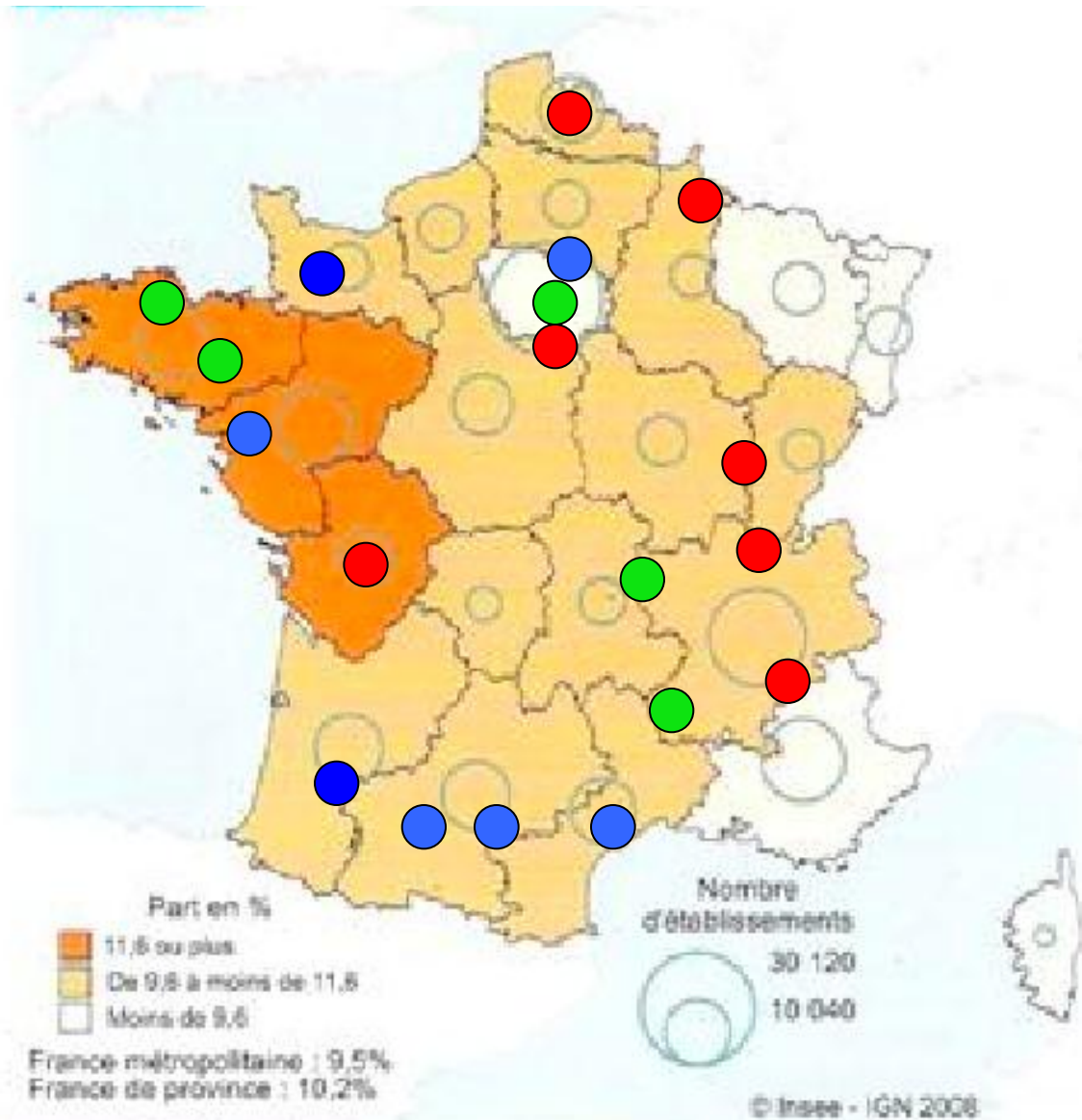
- **une mixité d'entreprises** et **une réelle dimension économique** (*pas un centre de ressources institutionnel*)
- **la taille** (5 à 10 organisations)
- **une réelle stratégie** du projet
- **une coopération intégrée** entre les parties prenantes
- **utilité sociale reconnue** d'une majorité des activités du **PTCE**
- **dimension temporelle longue** de l'engagement
- **contractualisation économique**
- **implication publique**

# Les **P**ôles **T**erritoriaux de **C**oopération **E**conomiques

## Les critères à **TESTER** lors de la phase d'expérimentation

- une **localisation** concrète visible du Pôles
- une **dimension d'expérimentation, de recherche-développement**
- une **évaluation partagée** du processus et des résultats
- **principe d'équivalence** : statuts et gouvernance démocratique du Pôles
- appartenance active à **l'ESS** et à ses politiques
- une **dimension emplois** significative
- pour obtenir la **LABELLISATION** en tant que PTCE

# Localisation des PTCE témoins



Champ : Établissements employeurs

Source : Insee - Clap 2006

*Les PTCE enclenchent des coopérations à une échelle de territoire, le bassin de vie que l'ESS savait mal fédérer. Q'il s'agisse des associations (CPCA et ses niveaux, etc.) ou des SCOP par exemple.*

*La vitalité d'un système n'est pas dû à sa taille mais à la quantité et à la qualité des liens qu'il a su nouer avec son environnement.*

**Henri Laborit**

# Quelques points essentiels

## *Pour marier l'éthique et la technique*

**On ne naît pas coopérateur, on le devient.**

**Savoir coopérer**, cela s'apprend avec **des outils**, cela **se co-évalue** et nous fait grandir en humanité.

**Les statuts** sont moins importants que les actions de reliance, le faire ensemble (Edgar Morin). Ce sont des facilitateurs et pas des garanties.

**Les clés du futur** de l'ESS : confiance, savoir coopérer, créativité, anticipation pour un développement durable

**... et ouverture à l'économie ordinaire du territoire.**