

# Réseau public régional de formation professionnelle



**S.I.E.G. FORMATION PROFESSIONNELLE :**

**LES FORMATIONS  
A RECRUTEMENT REGIONAL  
AVEC OBLIGATIONS DE SERVICE PUBLIC**

**MANDATEMENT GROUPE  
ET  
CALCUL DE LA COMPENSATION**

**Vendredi 7 septembre 2012**

# Réseau Public Régional de Formation Professionnelle

|                        |                                                                                                                     |            |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Marché public (art 30) | Nouvelle contractualisation<br>avec obligations de service public<br>(OSP)<br>Mandat avec octroi de droits spéciaux | Subvention |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>1</b></p> <p><b>Les actions préparatoires et de qualification à recrutement local</b></p> <p>- Actions préparatoires au projet professionnel<br/>- Actions préparatoires à l'insertion professionnelle<br/>- Une partie des actions qualifiantes ou à finalité professionnelle</p> <p>BUDGET 2012 : <b>16 M€ - 6 200 places</b></p> | <p><b>2</b></p> <p><b>Les formations qualifiantes à recrutement régional incluant des prestations d'hébergement, de restauration et d'accompagnement</b></p> <p><i>Parcours de formation individualisés incluant, le cas échéant, des confirmations de projet professionnel, des remises à niveau sur projet professionnel, des pré-qualification, des qualifications</i></p> <p>BUDGET 2012 : <b>15 M€ - 2 000 parcours</b><br/>Estimation BUDGET S.I.E.G. 3 ans : <b>46 M€</b></p> | <p><b>3</b></p> <p><b>Les formations universitaires, sportives, paramédicales...</b></p> <p>BUDGET 2012 : <b>4 M€ - 680 places</b><br/>( hors paramédical)</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# 1. LES SPECIFICITES DU « MANDATEMENT AVEC DROITS SPECIAUX » DANS LE CADRE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

- ▶ DES PARCOURS ET NON PAS DES STAGES
- ▶ UN BOUQUET DE SERVICES ASSOCIES :
  - ▶ HEBERGEMENT et RESTAURATION
  - ▶ ACCOMPAGNEMENT DURANT LA FORMATION ET APPUI A L'INSERTION
  - ▶ REORIENTATION DU PARCOURS POSSIBLE DANS UNE FILIERE DE FORMATION
  - ▶ PARTENARIAT RENFORCE ENTRE ORGANISMES DE FORMATION

## 2. L'IMPACT SUR LA COMPTABILITE DES ORGANISMES DE FORMATION

:

### DE LA LOGIQUE DE PRIX A LA LOGIQUE DE COMPENSATION

- EXIGENCE D'UNE COMPTABILITE ANALYTIQUE
- MISE EN PLACE D'UN SYSTÈME HARMONISE DE CALCUL DES COÛTS PAR FONCTION
- CONCEPTION D'UN MÉMOIRE TYPE DE COMPENSATION

#### LES APPUIS :

- ACCOMPAGNEMENT A LA MISE EN ŒUVRE DE SYSTÈME DE CALCUL DES COÛTS ET D'ELABORATION DU MÉMOIRE TYPE DE COMPENSATION
- APPUI DES SERVICES JURIDIQUE ET FINANCIER DE LA REGION

#### LES CHOIX :

- L'ELIGIBLE DES DEPENSES = FSE
- LES COUTS INDIRECTS : INDICATEURS PHYSIQUES  
CO-CONSTRUITS AVEC LES ORGANISMES DE FORMATION

### 3. DES QUESTIONS POSEES

- ▶ COMMENT FAIRE EN CAS DE NON RESPECT PARTIEL OU TOTAL DES OSP ?
  - Les preuves ? les méthodes ? les sanctions ?
- ▶ QUEL RISQUE DE SOUS COMPENSATION EN FORMATION ?
  - La responsabilité de la sous-activité
- ▶ COMMENT CALCULER LE BENEFICE RAISONNABLE EN FORMATION ?
- ▶ COMMENT LIMITER LES COÛT INDUITS DU MANDATEMENT AVEC DROIT SPECIAUX ?
  - Ampleur du contrôle pour la collectivité (2,5% du montant conventionné)
- ▶ COMMENT RENDRE PLUS JUSTES LES INDUCTEURS D'IMPUTATION DES COÛTS INDIRECTS DEFINIS REGIONALEMENT ?