

Freins rencontrés dans l'accès à l'emploi : Enquête dans la Vallée de la Drôme

Favoriser la conciliation des temps professionnels et privés

Synthèse des enquêtes
menées en 2010 et
2011 en partenariat
avec Pôle Emploi, Cap
emploi et la Mission
Locale

En 2010, la Drôme
affichait un taux de
chômage de 10%
(contre 8,3% en ré-
gion Rhône-Alpes et
9,2% en France mé-
tropolitaine)

La Vallée de la
Drôme comptait
3000 demandeur-se-
s d'emploi (catégorie
A,B,C) et un taux de
chômage de 11,1%
(source :INSEE).

Rechercher un emploi ne consiste pas uniquement à répondre à des offres, il faut pouvoir se rendre à l'entretien, répondre aux conditions de travail qui sont proposées : distances, coût des transports, coûts des frais de garde des enfants, etc. Deux aspects sont à prendre en compte :

- Avant l'emploi* : l'organisation dans la recherche de l'emploi
- Pendant l'emploi* : les conditions favorisant un maintien durable dans un emploi.

L'originalité de cette étude réside :

- dans la *différenciation sexuée des résultats* de l'enquête
- dans sa *prise en compte de l'articulation des temps de vie* comme levier d'action vers un meilleur accès à l'emploi, notamment vers un accès plus égalitaire.

Genrer les résultats de l'enquête a permis de mettre à jour des différences entre les hommes et les femmes dans la nature des freins au maintien dans l'emploi. Les freins du type organisationnel (problème de conciliation vie privée et professionnelle, problèmes de garde d'enfants, salaire trop faible par rapport au coût engagé pour aller travailler, etc.) touchent majoritairement les femmes. Les hommes, quant à eux, invoquent plus généralement des difficultés de transports (emploi trop éloigné du domicile, etc.). Agir sur l'accès à l'emploi nécessite la prise en compte de ces disparités réelles entre les genres.

Les demandeur-se-s d'emploi : statistiques

En avril 2011, la France métropolitaine comptait , 4,6 millions de demandeur-se-s d'emploi de catégorie A à E (source : Pôle Emploi). Tous ne sont pas chômeurs puisque certains demandeur-se-s d'emploi travaillent, sont en formation, etc. c'est le cas par exemple de personnes dites en « sous-emploi ». Ces personnes travaillent mais :

- à temps partiel et souhaitent travailler plus
- ont involontairement travaillé moins que d'habitude, pour cause de chômage partiel par exemple

En 2007, 1 420 000 personnes étaient dans une situation de sous-emploi et représentaient 5,5 % de l'ensemble des personnes ayant un emploi. Plus des trois quarts d'entre elles sont des femmes (76,3 %), parallèlement elles représentaient 82,4 % des personnes travaillant à temps partiel. (source : INSEE, enquête emploi)

Une enquête de proximité

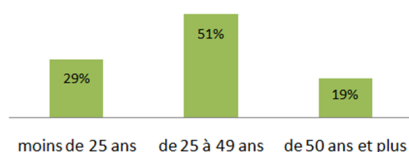
Le questionnaire a été diffusé au Pôle Emploi Crest (*59 réponses*), à la Mission Locale de Livron (*31 réponses*) et à Cap Emploi (*13 réponses*). La majorité des questionnaires a été complétée par administration directe, c'est-à-dire que les personnes enquêtées remplissent elles-mêmes le questionnaire. L'animatrice d'AIDER a assuré 5 demi-journées de présence pour répondre aux questions des enquêté-e-s et éventuellement les aider à remplir le questionnaire pour ceux-celles ayant des difficultés rédactionnelles.

Au total, 103 questionnaires ont été remplis.

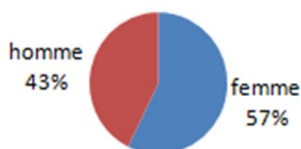


Profils des 103 enquêté-e-s

Âge des DE de l'échantillon



Genre des DE

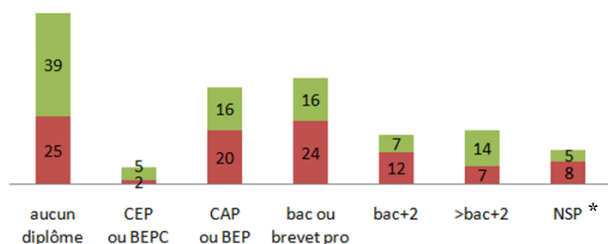


LES FEMMES ET LES MOINS DE 25 ANS SURREPRÉSENTÉS

Dans la Vallée de la Drôme, les moins de 25 ans représentaient 11% des demandeur-se-s d'emploi (DE) en 2010. Ceux-ci sont donc surreprésentés dans cette enquête. Les femmes le sont également puisque celles-ci représentent 51% des demandeuses d'emploi. (source : Pôle Emploi, 2010, zone Crest-Die)

Dernier diplôme obtenu *données genrées*

■ % parmi les femmes ■ % parmi les hommes



NIVEAU DE QUALIFICATIONS

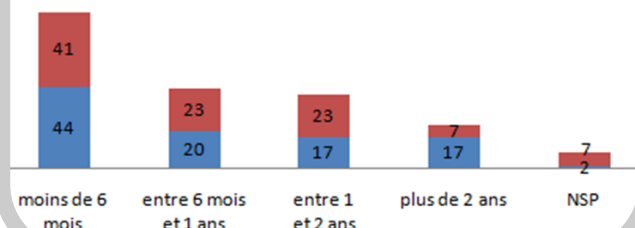
Les hommes sont proportionnellement les plus nombreux à n'avoir aucune qualification. Ils sont cependant les plus nombreux à être titulaire d'un diplôme supérieur à bac+2.

* NSP = ne se prononce pas

Le temps passé à la recherche d'un emploi

Durée du chômage *données genrées*

■ % parmi les femmes ■ % parmi les hommes



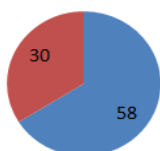
La majorité des demandeur-se-s d'emploi enquêté-e-s est à la recherche d'un emploi depuis moins de 6 mois.

Le chômage de très longue durée (plus de 2 ans) touche majoritairement les femmes.

La parentalité

DE ayant des enfants

■ % parmi les femmes ■ % parmi les hommes



Les femmes à la recherche d'un emploi sont plus nombreuses que les hommes à avoir des enfants.

Parmi les demandeur-se-s d'emploi qui ont des enfants, ce sont également les femmes qui, le plus souvent, sont en charge d'accompagner ceux-ci à l'école ou sur le lieu de garde. Les pères d'enfants de moins de 13 ans ne sont que 11% à le faire contre 24% des mères.

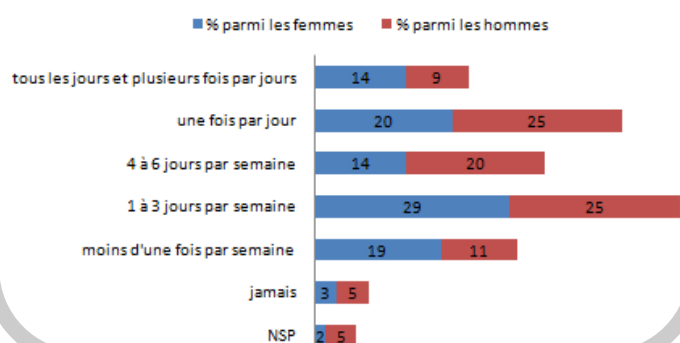
Mobilité

78% des enquêté-e-s ont le permis de conduire. Pour 66% des enquêté-e-s, la voiture est le mode de déplacement le plus fréquemment utilisé.

Le temps consacré à la recherche d'emploi

vous consacrez du temps à votre recherche d'emploi :

Données genrées



Peu de demandeur-se-s d'emploi ont abandonné les recherches. Ils ne sont que 4% à ne pas chercher d'emploi contre 33% de DE qui consultent les offres au moins une fois par jour.

La majorité des demandeur-se-s d'emploi (27% hommes et femmes confondus) consacrent du temps à leur recherche 1 à 3 fois par semaine.

On n'observe pas de relation entre l'âge, le genre ou le fait d'avoir des enfants et la fréquence dans la recherche d'emploi.

Le poids des tâches domestiques

En France, les femmes consacrent en moyenne 3h48 par jour aux tâches domestiques, les hommes y consacrent 1h59 (source : Insee). Les réponses à la question « **quelles activités vous prennent le plus de temps quotidiennement?** » montrent que les demandeur-se-s d'emploi enquêté-e-s n'échappent pas à cette réalité. **Pour seulement 13% des enquêté-e-s, la recherche d'emploi est l'activité principale au quotidien.**

Activité quotidienne principale :

Chez les femmes (% de femme citant la réponse) :

- 47% : tâches domestiques/enfants
- 19% : stages/formations
- 12% : recherche d'emploi
- 7% : sport/loisirs
- 5% : emploi
- 5% : ennui/angoisse
- 3% : télé/ordi

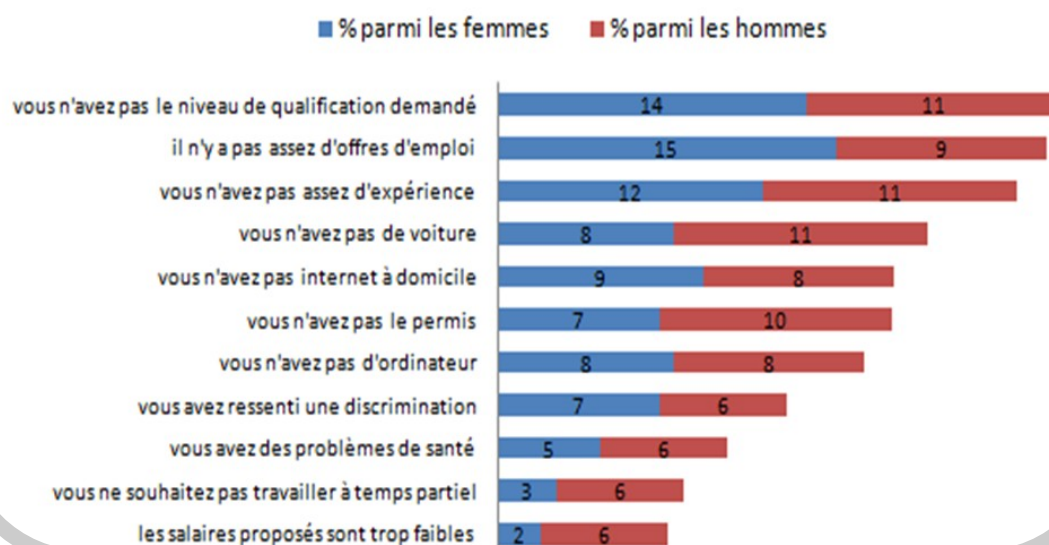
Chez les hommes (% d'homme citant la réponse) :

- 14% : recherche d'emploi
- 14% : ennui/angoisse
- 14% : tâches domestiques/enfants
- 11% : emploi
- 9% : sport/loisirs
- 6% : stages/formations
- 5% : télé/ordi

Difficultés dans la recherche d'emploi

La liste des difficultés ci-dessous représente à elle seule 80% des réponses données par les enquêté-e-s. Ces difficultés constituent les principaux *freins à l'accès à l'emploi* sur lesquels il serait intéressant d'agir, tandis que les 20% restants semble plus relever du cas par cas.

Difficultés dans la recherche d'emploi données genrées (% hors NSP)

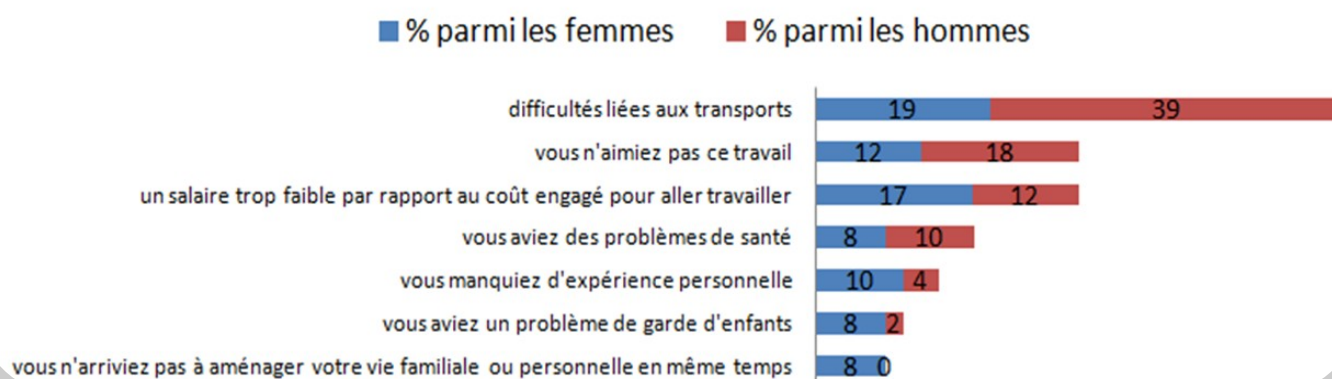


Sont représentés sur ce graphique, les sources de difficultés dans la recherche d'emploi qui ensemble totalisent 80% des réponses données.

Se maintenir dans un emploi

La liste des sources de difficultés ci-dessous représente à elle seule 80% des réponses données par les enquêtés-e-s. Ces difficultés constituent les principaux *freins au maintien dans l'emploi*, tandis que les 20% restants semblent plus relever du cas par cas et ne figurent pas ce document.

Sources de difficultés au cours de l'emploi précédent *données genrées*



SUR QUOI AGIR POUR FAVORISER UN RETOUR A L'EMPLOI DURABLE?

Les freins sur lesquels il semble intéressant d'agir, parce qu'ils constituent aussi bien un *frein à l'accès à l'emploi* qu'un *frein au maintien dans l'emploi*, sont les difficultés communes aux 2 situations. Il s'agit :

- des problèmes de mobilité
- du manque d'expérience
- du manque de qualification
- des problèmes de santé

CONCILIER VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PERSONNELLE

Les difficultés de conciliation entre les temps de vies concernent surtout les femmes (source de difficultés citée par 8% des femmes, 0% des hommes). En effet, ce sont elles qui assument la part la plus importante des tâches domestiques et ce sont généralement les mères qui vont chercher les enfants à l'école. Elles ont donc plus de tâches à assumer et plus de contraintes horaires autour desquelles elles doivent articuler l'ensemble de leurs activités (emploi, recherche d'emploi, temps pour soi, etc.).

Au cours de cette enquête, 25% des femmes ont déclaré manquer de temps (contre 11% des hommes). Dans la moitié des cas, le manque de temps est causé par de trop grandes contraintes liées aux enfants.

Les politiques temporelles vous intéressent?
Contactez-nous aux coordonnées ci-dessous

AIDER INITIATIVES

Ecosite du Val de Drôme
26400 EURRE

Contact:

Laetitia Da Costa, chargée de mission

Téléphone : 04 75 25 77 39

Télécopie : 04 75 25 34 17

Messagerie : l.dacosta@aider-initiatives.fr



Partenaires techniques :



Partenaires financiers :



L'utilisation de tout ou partie de ce document devra être réalisée en accord avec AIDER
dont la propriété intellectuelle devra être obligatoirement mentionnée